

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПАРАЦЕЛЬС»

Україна, 76018, м. Івано-Франківськ, вул. Є. Коновальця, 120/70, тел. +380973210669

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Правління

ГО «ПАРАЦЕЛЬС»

Протокол №2-П від 18 грудня 2023 року



ПОЛОЖЕННЯ

про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах

1. Загальні положення

1.1 Положення визначає процедуру оцінки заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, яка прийнята у ГО «ПАРАЦЕЛЬС» (далі - Організатор).

1.2 У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

1) академічна доброчесність - сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватись учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та / або наукових (творчих) досягнень;

2) доказова медицина - використання в щоденній медичній практиці (у діагностиці, лікуванні, реабілітації та профілактиці) медичних технологій і лікарських препаратів, ефективність яких доведена у фармакоепідеміологічних дослідженнях із застосуванням математичних оцінок імовірності успіху й ризику.

Інші терміни вживаються у значенні, наведеному у «Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року №725 та Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників».

1.3 Дотримання академічної доброчесності працівниками сфери охорони здоров'я, які проходять заходи безперервного професійного розвитку, передбачає: дотримання законодавства, моральних, етичних норм; систематичне та глибоке оволодіння знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищення загального культурного рівня; дотримання Статуту, правил внутрішнього розпорядку ГО «ПАРАЦЕЛЬС», тощо.

1.4 Метою академічної доброчесності є:

- формування розуміння та поваги до людської гідності, принципів прав людини та недискримінації в освітньому середовищі;
- формування академічних цінностей та високої академічної культури серед учасників навчально-виховного процесу;
- забезпечення якості безперервного професійного розвитку;
- забезпечення умов для дотримання прав пацієнтів і надання їм послуг найвищої можливої якості.

1.5 Основними формами прояву академічної недоброчесності (видами порушень академічної доброчесності) є плагіат, фабрикація даних і фальсифікація, імітація наукової діяльності, конфлікти інтересів заінтересованих сторін, необ'єктивне оцінювання, хабарництво тощо.

1.6 Відповідальність учасників заходів безперервного професійного розвитку за порушення академічної доброчесності:

- за порушення академічної доброчесності учасник заходу безперервного професійного розвитку може бути позбавлений сертифікату;
- відсторонення викладача/тренера від проведення заходів безперервного професійного розвитку на термін до 2 місяців;
- нарахування балів безперервного професійного розвитку за захід, в якому було зафіксовано порушення академічної доброчесності або не дотримувалися принципи практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, не проводиться.

1.7 Правила оцінки заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, а також основні положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг є відкритими та доступними для ознайомлення на офіційному сайті ГО «ПАРАЦЕЛЬС» (<https://www.paracelsus.org.ua/>)

2. Права учасників заходів безперервного професійного розвитку, стосовно яких розглядається питання про порушення ними академічної доброчесності

Учасники заходу безперервного професійного розвитку несуть персональну дисциплінарну відповідальність за недоброчесну поведінку.

Особа, стосовно якої виникло питання про порушення нею академічної доброчесності має такі права:

- ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження;
- особисто або через уповноваженого представника надавати усні та письмові пояснення або відмовитися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності;
- знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності;
- звернутися до керівника/Організатора щодо оскарження рішення.

3. Рада з академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах

3.1. Органом Організатора заходів БПР, який здійснює нагляд за дотриманням академічної доброчесності, є спеціально створена Рада з академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах (далі Рада).

3.2. Рада створюється згідно протоколу та діє на постійній основі.

3.3. Організаційною формою роботи Ради є засідання.

3.4. Кількісний склад Ради склад - 3 або більше членів (голова Ради, секретар та члени, які можуть представляти освітні заклади, об'єднання громадян, тощо).

Вимоги до членів Ради:

- відсутність конфлікту інтересів;
- відсутність правовідносин з особами, які провадять діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів.

3.5. Персональний склад Ради затверджується наказом голови Правління.

3.6. Засідання Ради оформлюється протоколом, який підписують голова та секретар Ради.

3.7. Всі матеріали заходу безперервного професійного розвитку надаються до Ради за 1 місяць до початку заходу та перевіряються стосовно:

- виконання положення про запобігання конфлікту інтересів та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг;
- наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;
- відсутності реклами торгових назв лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;
- забезпечення здійснення контролю за дотриманням принципів

практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, під час освітнього процесу.

3.8. Звернення з твердженнями про порушення академічної доброчесності, які ґрунтуються на припущеннях, визнаються Радою безпідставними та не підлягають розгляду.

3.9. За результатами проведених засідань Рада готує вмотивовані рішення у вигляді висновків щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності та виду академічної відповідальності, до якої має бути притягнуто порушника. Зазначені висновки носять рекомендаційний характер.

4. Порядок оскарження про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах і притягнення до академічної відповідальності учасників освітніх заходів з безперервного професійного розвитку

4.1. Викладачі/тренери та учасники освітніх заходів безперервного професійного розвитку мають право оскаржити рішення Ради після його винесення.

4.2. Особа, стосовно якої прийнято рішення про порушення академічної доброчесності та недотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, та/або заявник протягом двох місяців з дати прийняття рішення мають право подати звернення до керівника/Організатора та отримати змістовну відповідь.

5. Прикінцеві положення

5.1. Дане Положення починає діяти з моменту затвердження.

5.2. При внесенні змін Положення затверджується у встановленому порядку.